

## Profil révisé des attributs et des compétences du Conseil de l'OIIO Juin 2024

### Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (OIIO) Profil des attributs et des compétences du Conseil

#### Introduction

Le profil des attributs et des compétences du Conseil s'inspire de l'objectif de l'OIIO, qui est de protéger le public en promouvant un exercice sécuritaire de la profession d'infirmière ou d'infirmier. Il contient :

- des attributs – qualités ou caractéristiques d'une personne nécessaires pour remplir le rôle;
- des compétences – capacité d'une personne à accomplir avec succès ce qui est nécessaire pour remplir le rôle.

Ces deux éléments sont nécessaires pour que le Conseil fonctionne efficacement.

Le profil aide à :

- communiquer les connaissances, l'expérience, les compétences et les attributs recherchés aux candidats intéressés et à d'autres personnes;
- informer les personnes inscrites au vote des attributs et des compétences des candidats à l'élection au Conseil de l'OIIO;
- informer sur la manière dont l'OIIO soutient le développement des membres du Conseil (p. ex., par l'orientation, la formation continue, l'évaluation).

Ce profil a été révisé et mis à jour par rapport à la version originale élaborée en 2018. Il s'appuie sur la recherche et les connaissances de l'industrie concernant les compétences et les attributs requis pour un conseil d'administration efficace, avec une contribution substantielle du personnel de l'OIIO, des Comités de nomination et exécutifs et du Conseil.

### Profil des attributs et des compétences du Conseil

#### ATTRIBUTS PERSONNELS

Tous les membres du Conseil devraient faire preuve des attributs personnels suivants (énumérés par ordre alphabétique) :

1. **Communicateur** : Vous communiquez de manière claire, concise et précise, à l'oral comme à l'écrit.
2. **Conciliateur** : Vous encouragez la pensée divergente et le désaccord des autres et vous vous en servez pour établir un consensus.
3. **Intelligence émotionnelle** : Vous comprenez et gérez habilement vos émotions, en particulier lorsque vous êtes confronté à un conflit ou à une confrontation. Vous êtes conscient de vous-même et faites preuve de professionnalisme.
4. **Inclusif** : Vous créez un espace pour que chacun puisse s'exprimer; vous comprenez le concept d'équité; vous êtes conscient de la diversité et la respectez, notamment en ce qui concerne les différences sociales et culturelles; vous faites preuve d'empathie.
5. **Indépendant** : Vous pensez de manière indépendante, tout en sachant quand et comment consulter les autres.
6. **Apprenant** : Vous mettez votre apprentissage au service de l'intérêt public : vous faites preuve d'une volonté d'apprendre et de vous perfectionner.
7. **Auditeur** : Vous écoutez et posez des questions pour mieux comprendre. Vous êtes un auditeur efficace et actif.
8. **Leadership en matière de services** : Vous faites passer les intérêts des autres en premier (leadership de service). Vous avez une passion pour l'intérêt public, l'engagement et le dynamisme.
9. **Stratégique** : Vous allez au-delà des détails pour envisager une vue d'ensemble et un avenir meilleur. Vous êtes un penseur stratégique.
10. **Direct** : Vous présentez une opinion ou une position de manière respectueuse, face à une opposition ou à des points de vue divergents.

### ATTRIBUTS DE DIVERSITÉ

L'OIIO est une organisation qui favorise la diversité, l'équité et l'inclusion. En formant le Conseil, nous recherchons un groupe qui soit diversifié et qui fasse preuve d'un engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

1. Les objectifs de l'OIIO en matière d'équité sont particulièrement axés sur les candidats potentiels issus des communautés noires, des peuples autochtones, des personnes racialisées, des personnes issues de la communauté 2ELGBTQI+ et des personnes handicapées.
2. L'OIIO recherche des personnes qui apportent un large éventail d'expériences vécues, et certains des critères de diversité précis qui peuvent être pris en compte incluent le sexe, l'âge et l'origine ethnique.

3. L'OIIO recherche également des personnes ayant de l'expérience dans le travail avec des populations diverses.

## **COMPÉTENCES**

Collectivement, les membres du Conseil démontreront ces compétences autour de la table. Chaque membre du Conseil est censé apporter certaines de ces compétences, mais pas toutes.

1. Vous avez de l'expérience et une compréhension en matière de protection et d'action dans l'intérêt public. Vous avez de l'expérience dans la garantie et la préservation de la sécurité des clients.
2. Vous connaissez et comprenez les processus réglementaires et procéduraux, y compris les procédures réglementaires pertinentes, les normes d'exercice, les règles d'ordre et la prise de décisions.
3. Vous êtes une personne crédible qui sait comment favoriser un environnement inclusif, qui comprend l'humilité culturelle et qui renforce la sécurité culturelle.
4. Vous êtes un décideur avéré et vous êtes capable de vous adapter à différentes méthodes de prise de décision. Vous démontrez la capacité à rester impartial et à prendre des décisions équitables.
5. Vous faites preuve d'une grande familiarité et d'une bonne compréhension des rôles et des responsabilités en matière de gouvernance, ainsi que des enjeux et des tendances actuels dans ce domaine. Vous pouvez avoir acquis ces compétences grâce à votre expérience au sein d'un conseil d'administration ou d'un comité dans une organisation de taille, de portée et de complexité similaires à celles de l'OIIO, ou grâce à une formation et à une certification formelles en matière de gouvernance.
6. Vous démontrez les compétences et la capacité de travailler efficacement avec les autres pour résoudre des problèmes, vous adapter et gérer le changement, innover et obtenir des résultats.
7. Vous avez acquis de l'expérience en occupant un poste de direction.
8. Vous faites preuve de leadership dans la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, y compris lors d'une expérience de travail avec des équipes et des populations diverses (p. ex., travail interculturel, international, expérience des principes sociaux, humanitaires, des peuples autochtones, de l'antiracisme, de l'anti-oppression et/ou des principes positifs 2ELGBTQI+).
9. Vous avez une compréhension fonctionnelle des systèmes, ainsi qu'une compréhension des cadres de qualité et de la manière dont ils soutiennent la sécurité des clients et la qualité des soins.

10. Vous avez de l'expérience et une compréhension de la gestion des ressources humaines, de la structure organisationnelle et de la surveillance des ressources humaines.
11. Vous êtes capable de lire et de comprendre des états financiers, de préférence pour des organisations d'une taille, d'une portée et d'une complexité similaires à celles de l'OIIO. Un des membres du Conseil au moins sera un expert financier : capable de préparer des états financiers pour des organisations de taille, de portée et de complexité similaires à celles de l'OIIO.
12. Vous comprenez les affaires modernes et générales avec un haut degré de sophistication technologique. Vous êtes familiarisé avec la gouvernance et le contrôle des technologies de l'information, ainsi qu'avec les risques et les occasions qu'elles présentent.